



Catre :

Sindicatelor din Compania TAROM si reprezentantii salariatilor

In atentia doamnelor/domnilor :

- Gorgiana Luca - Sindicatul ETOS
- Andreea Gabriela Miha - Sindicatul Independent Operational TAROM (SIOT)
- Alexandru Niculescu - Sindicatul Insotitorilor de Bord din Romania (SIBR)
- Aurel Curdov - Sindicatul National Tehnic TAROM (SNTT)
- Andrei Claudiu Rusu - Sindicatul Pilotilor de Linie din Romania (SPLR) -
- Magdalena Tutuianu - Sindicatul Personalului Navigant TAROM (SNPT)
- Marcel Munteanu (Interimar) - Sindicatul Exploatare Tehnica Aeronave (SETA) -
- Narcis Pascu - Sindicatul Unit TAROM (SUT)

Si a reprezentantilor salariatilor :

- Alexandru Niculescu
- Andrei Claudiu Rusu
- Andreea Miha
- Georgiana Luca
- Mihai Tache
- Doru Costache

INFORMAREA nr. 4/18.05.2020

privind masurile ce urmeaza a fi luate de angajator in perioada restrangerii activitatii cauzata de raspandirea COVID 19 si suspendarea zborurilor catre mai multe state

Avand in vedere:

- Prevederile art. XI si urm. din OUG 30/ 2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 modificată și completată prin OUG 32/2020;
- OUG nr. 70/2020 - reglementarea unor măsuri, începând cu data de 15 mai 2020, în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2;
- Măsurile economice, fiscal – bugetare, de protecție socială și de prevenire a răspândirii COVID-19 adoptate de către Guvernul României în ultima perioadă;
- Deciziile de închidere, diminuare și/sau restricționare a activității unor agenți economici, precum și impactul acestor masuri asupra activităților interdependente, inclusiv asupra activității desfășurate de Societate;
- Efectul direct al pandemiei COVID -19 asupra activitatii operaționale a Companiei TAROM și asupra rezultatelor sale financiare. Astfel, Compania a fost nevoita sa anuleze orice tip de zboruri catre si dinspre regiunile din toata lumea care au fost declarate ca fiind inchise. De

asemenea, Compania Tarom a fost obligată să reducă drastic numărul de zboruri către și dinspre regiuni din toată lumea, și în special din Europa în care numărul de persoane infectate este în creștere. În sfârșit, Compania a fost afectată în mod direct și în ceea ce privește achiziționarea numărului de bilete, acest număr fiind extrem de redus în ultima perioadă.

Si luand in considerare:

- Informarile adresate dumneavoastra privind masurile ce urmeaza a fi luate de angajator in perioada restrangerii activitatii cauzata de raspandirea COVID 19 si suspendarea zborurilor catre mai multe state, inregistrate sub numar SG 3393/21.04.2020, SG 3465/24.04.2020, SG 3802/13.05.2020;
- Invitatie managerilor de structuri adresata dumneavoastra cu scopul intocmirii propunerilor nominale in vederea aplicarii masurii somajului tehnic, in conformitate cu criteriile de asigurarea a continuitatii activitatilor specifice si reglementate la nivelul fiecarei structuri organizatorice, pentru etapa a doua a somajului ,incepand cu data de 20.05.2020;

Va aducem la cunostinta ca, incepand cu data de 20.05.2020 si pana la data de 30.06.2020 (cu posibilitate de prelungire), se impune adoptarea masurii **somajului tehnic**, asa cum acesta a fost definit in prevederile art. XI si urm. din OUG 30/ 2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 modificată și completată prin OUG 32/2020, pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2, indemnizațiile de care beneficiază salariații, de minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat plătite din fondul de salarii, se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea nr. 6/2020 privind bugetul asigurărilor sociale de stat pe anul 2020.

Aceasta masura este temporara si nu presupune incetarea raporturilor de munca, ci doar suspendarea temporara a contractului individual de munca al salariatului, in conformitate cu dispozitiile art. 52 alin. () lit. c) din *Codul muncii – Legea nr. 53/2003*, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

Pe toată durata în care salariații se vor afla în șomaj tehnic, ei nu vor presta activitate și nu vor beneficia de salariu, ca urmare a faptului că vor avea contractul individual de muncă suspendat, dar, vor beneficia de o indemnizație de șomaj tehnic a cărei valoare va reprezenta 75% din salariul mediu brut pe economie.

Se vor lua măsurile necesare pentru ca salariații aflați în șomaj tehnic să beneficieze de subvenționarea indemnizației de șomaj tehnic din bugetul asigurărilor de șomaj, în condițiile OUG nr. 30/2020, astfel cum aceasta a fost modificată prin OUG nr. 32/2020. În aceste condiții, valoarea indemnizației de șomaj tehnic suportată de către stat va fi de 4072 lei (5429 lei - câștigul salarial mediu brut conform art. 15 din Legea nr. 6/2020 X 75% = 4072 lei).

Indemnizația de șomaj acordată salariaților este asimilată drepturilor salariale și, pe cale de consecință, angajatorul va reține sumele datorate de salariat pentru contribuții de asigurări sociale și de asigurări sociale de sănătate, precum și impozitul corespunzător și le va vira la bugetele statului.

Aceasta varianta a somajului tehnic, se suporta de catre stat doar pana la data de 31.05.2020.
Daca pe perioada de derulare a somajului tehnic vor interveni noi dispozitii ale unor documente normative in materia somajului tehnic, respectiv a modalitatii de calcul a indemnizatiei acordate, vor fi aplicate corespunzator.

Persoanele care se vor afla in somaj tehnic sunt nominalizate de catre sefii locurilor de munca, pe baza unor criterii ce tin de zona de activitate pe care o conduc, in conditii de mentinere a standardului de performanta, siguranta si securitate in munca.

In acest sens, se vor mentine in activitate aproximativ 40% din totalul personalului la nivel de companie (numar de personal raportat la programul de operare transmis de catre Directia Comerciala pentru urmatoarele 90 zile), aplicandu-se principiul rotatiei salariatilor, asa cum a fost agreeat la debutul primei etape a somajului tehnic, dispus incepand cu data de 27.04.2020

Pe toată durata în care salariații se vor afla în șomaj tehnic, aceștia se vor afla la dispoziția angajatorului, astfel încât aceștia să poată fi oricând rechemați pentru reînceperea lucrului, dacă situația de criză pe care o traversăm se ameliorează. Pentru a se asigura posibilitatea rechemării salariaților pentru reînceperea lucrului, se va asigura corespondența prin e-mail, în baza adreselor confirmate de către salariați, iar în lipsa posibilității utilizării unui asemenea mod de comunicare mesajele angajatorului se vor transmite prin intermediul telefonului mobil, prin SMS sau WHATSAPP la numărul de telefon inregistrat la companie sau declarat de salariat.

In temeiul prevederilor legale privind informarea si consultarea partenerilor sociali si ale considerentelor tehnice mai sus prezentate, va rugam sa primiti prezenta informare si va asiguram de disponibilitatea unui dialog favorabil tuturor partilor.

Director General, CEO

George BARBU



